

Leistungsbeschreibung

Rahmenvertrag für einen Betriebsärztlichen Dienst für den Standort Dortmund ab dem
01.08.2026

1.1 Auftraggeber

Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin
Friedrich - Henkel - Weg 1 - 25
44149 Dortmund
Sabrina Linda Knychalla
Z4b Beschaffung
knychalla.sabrina@baua.bund.de
0231 9071-2809
0231 9071-2525

1.2 Art des Auftrags

Arbeitsmedizinische Betreuung nach ASiG bzw. BsiB-AVwV und personalärztliche Betreuung in der Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin am Standort Dortmund

1.3 Verfahrensart

Öffentliche Ausschreibung

1.4 Beschreibung des Auftrags

Der Auftraggeber beabsichtigt, die gesetzlich vorgeschriebene betriebsärztliche Betreuung gemäß Arbeitsschutzgesetz (ArbSchG), ASiG bzw. Verwaltungsvorschriften für den öffentlichen Dienst (BsiB-AVwV), ArbMedVV sowie den untergesetzlichen Regelungen wie der DGUV Vorschrift 2 sowie ergänzenden Regelwerken sicherzustellen.

Zusätzlich umfasst der Auftrag die personalärztliche Betreuung, insbesondere Eignungs-, Tauglichkeits- und Einstellungsuntersuchungen.

1.5 Laufzeit

Geplante Vertragslaufzeit: 2 Jahre (1+1)

2. Leistungsbeschreibung

2.1 Zielsetzung der Ausschreibung

Die ausschreibende Stelle beabsichtigt, eine qualifizierte betriebsärztliche Betreuung gemäß den gesetzlichen Anforderungen des Arbeitsschutzgesetzes (ArbSchG), des Gesetzes über Betriebsärzte, Sicherheitsingenieure und andere Fachkräfte für Arbeitssicherheit (ASiG), der DGUV Vorschrift 2 sowie weiterer einschlägiger Regelwerke sicherzustellen. Zusätzlich umfasst die Leistung die personalärztliche Betreuung, insbesondere im Rahmen von Einstellungs-, Eignungs- und Tauglichkeitsuntersuchungen.

2.2 Leistungsgegenstand

2.1 Grundbetreuung gemäß ASiG und DGUV Vorschrift 2

A. Grundbetreuung (gemäß DGUV Vorschrift 2)

Maßgebliche Vorschrift für die Arbeitsmedizinische und Sicherheitstechnische Betreuung ist die:

Allgemeine Verwaltungsvorschrift für die betriebsärztliche und sicherheitstechnische Betreuung in den Behörden und Betrieben des Bundes (Betriebsärztliche und sicherheitstechnische Betreuung - BsiB-AVwV, September 2017)

Die BAuA wäre nach WZ-Code 2008 der Ziffer 84.1 „Öffentliche Verwaltung“ zuzuordnen. Entsprechend BsiB-AVwV sind analog zur DGUV V2 Anlage 2 zu §2 Absatz 3 (Gruppe III) für die Grundbetreuung 0,5 h/Beschäftigten bei zumindest 20% der Einsatzzeit für Betriebsärzte anzusetzen. Die betriebsärztliche Grundbetreuung ist mit nicht weniger als 0,2 h / MA (40%) zu kalkulieren. Abhängig von der Betreuungssituation und in Absprache mit der Sicherheitstechnischen Betreuung kann dies ggf. angepasst werden.

Es ist von einer Beschäftigtenanzahl von 550 Personen auszugehen.

Der Auftragnehmer erbringt demnach u. a. folgende Leistungen:

- Regelbetreuung nach festgelegten Einsatzzeiten hier: Sprechstunde Vorort in der BAuA (ca. 9.00 Uhr bis 14.30 Uhr, ca. 10 Tage im Jahr)
- Unterstützung bei der Gefährdungsbeurteilung (inkl. psychischer Belastungen)
- Teilnahme an ASA-Sitzungen
- Begehungen der Arbeitsstätten inkl. Dokumentation und Maßnahmenempfehlungen
- Beratung zu ergonomischen, arbeitsmedizinischen und arbeitshygienischen Themen
- Zusammenarbeit und regelmäßiger Dialog mit den Sifas der BAuA
- Unterstützung und Beratung bei der Einführung und Überprüfung von Arbeitsschutzmaßnahmen
- Unterstützung und Beratung bei Mutterschutz, Schwerbehindertenrecht, Wiedereingliederung
- Mitwirkung bei Betriebsanweisungen und Unterweisungen
- Beratung zu und Durchführung von Impfungen (z.B. Gripeschutz für ca. 150 Personen pro Jahr) und anderen Präventionsmaßnahmen
- Unterstützung und Beratung des Betrieblichen Gesundheitsmanagements (BGM)
- Unterstützung bei Unterweisungen und Schulungen
- Unterstützung bei Aktions- bzw. Gesundheitstagen
- Unterstützung bei der Einführung neuer Arbeitsmittel und Raumkonzepten usw.
- Mitwirkung bei der Erstellung und Fortschreibung von Betriebsanweisungen

B. Betriebsspezifische Betreuung (gemäß DGUV V2)

Der Auftragnehmer erbringt demnach u. a. folgende Leistungen:

- Anlassbezogene arbeitsmedizinische Vorsorge nach ArbMedVV
- Unterstützung bei besonderen Gefährdungen (insbesondere Bildschirmarbeit, Gefahrstoffe, Infektionsrisiken)
- Teilnahme an Projektgruppen des AGS (z. B. Digitalisierung, Raumkonzepte, Gesundheitsmanagement)

- Beratung zu Impfangeboten und anderen Präventionsmaßnahmen
- Unterstützung bei Maßnahmen des Gesundheitsmanagements

C. Personalärztliche Leistungen

- Begutachtungen im Rahmen von Eignungs- und Tauglichkeitsuntersuchungen für spezifische Tätigkeiten (z. B. Fahr-, Steuer- oder Überwachungstätigkeiten)
- Untersuchungen nach beamtenrechtlichen Vorgaben bei Übernahme ins Beamtenverhältnis (Vorort in der BAuA oder in ortsnaher Praxis)
- Erstellung ärztlicher Gutachten und Stellungnahmen
- Beratung der Personalstelle unter strikter Wahrung der Schweigepflicht

2.3 Anforderungen an den Auftragnehmer

Qualifikation

- Facharzt für Arbeitsmedizin oder Zusatzbezeichnung Betriebsmedizin
- Für die personalärztliche Leistungen: Facharzt gemäß landesrechtlichen Vorgaben NRW
- Nachweis regelmäßiger ärztlicher Fortbildungen
- Mindestens 3 Jahre Erfahrung in der Betreuung öffentlicher Verwaltungen (oder vergleichbar)

Organisation

- Feste Ansprechperson
- Erreichbarkeit während der Dienstzeiten und kurzfristige Reaktionszeit, Möglichkeit kurzfristiger Terminvergabe
- Durchführung von Vorsorgeterminen bzw. Untersuchungen in geeigneten Praxisräumen, die von der BAuA-Dortmund gut erreichen sind bzw. Vorortort in der BAuA am Standort Dortmund. In der BAuA kann ein Erste-Hilfe-Raum (Haus 2, R0015, 19 qm) für die Sprechstunde Vorort zur Verfügung gestellt werden.
- Elektronische, DSGVO-konforme Dokumentation und Kommunikation
- Zugänglichen und vertrauensvollen Umgang mit unseren Mitarbeitenden
- Gute Zusammenarbeit mit allen Beteiligten des ASA
- Kontinuität und Zuverlässigkeit durch ein gutes Vertretungsmanagement

2.4 Datenschutz

- Einhaltung DSGVO, BDSG, ärztliche Schweigepflicht
- Strikte Trennung medizinischer und organisatorischer Daten
- Sichere Archivierung und Übermittlung medizinischer Unterlagen
- Keine Weitergabe personenbezogener Daten ohne ausdrückliche Einwilligung

2.5 Berichtswesen

- Jahresbericht über alle erbrachten betriebsärztlichen und personalärztlichen Leistungen
- Dokumentation von Begehungen, ASA-Sitzungen, Beratungen
- Anonymisierte Statistik über die arbeitsmedizinische Vorsorge (Wunsch-, Angebots- und Pflichtvorsorge nach ArbMedVV)

- Anonymisierte Statistik über weitere Untersuchungen und personalärztliche Leistungen
- Vorschläge für Präventionsmaßnahmen, Maßnahmen der Gesundheitsförderung und Maßnahmen zur Weiterentwicklung des betrieblichen Gesundheitsschutzes

3. Vertragsbedingungen

3.1 Vertragsdauer

- Vertragslaufzeit: 2 Jahre (1+1)

3.2 Kündigung

- Ordentliche Kündigung gemäß Vertragsbedingungen
- Außerordentliche Kündigung bei Pflichtverletzungen

3.3 Vergütung

- Pauschale für Grundbetreuung gemäß DGUV Vorschrift 2
- Stundensätze für zusätzliche betriebsärztliche Leistungen
- Reisekostenregelung (z. B. nach Landesreisekostengesetz)
- Einzelabrechnung für personalärztliche Untersuchungen

4. Eignungskriterien

4.1 Fachliche Eignung

- Nachweis Facharztstatus, Nachweis der gültigen Approbation
- Lebenslauf / Profil der als Betriebsarzt / Betriebsärztin eingesetzten Personen
- Referenzen (mind. 2 vergleichbare Aufträge)

4.2 Wirtschaftliche Eignung

- Berufshaftpflichtversicherung
- Eigenerklärung zur Zuverlässigkeit

4.3 Rechtliche Eignung

- Erklärung zu Ausschlussgründen (§§ 123–124 GWB)
- Erklärung zur Tariftreue

5. Zuschlagskriterien

- Qualität des Betreuungskonzepts
- Verfügbarkeit und Reaktionszeiten
- Preis
- Nachhaltigkeit und Qualitätssicherung
- Eine Praxis, die von der BAuA-Dortmund gut zu erreichen ist